



eBook

Beneficios para Empleados:

¿Cuáles Atraen y Retienen
al Mejor Talento?





Antes de comenzar...

¿Qué hace que una empresa sea atractiva para los mejores talentos? La respuesta radica en ofrecer beneficios para empleados que realmente marquen la diferencia.

Históricamente, los empleados se centraban principalmente en el sueldo al elegir un trabajo.

*Sin embargo, hoy en día, **factores como el tiempo libre, la posibilidad de trabajar desde casa y los planes de ahorro** que ofrece la empresa se han vuelto esenciales.*

En este eBook, te presentamos algunos beneficios para empleados que no solo son altamente atractivos, sino que también marcan la diferencia a la hora de tomar una decisión laboral.





kuspit | Empresas

BENEFICIO 1

TIEMPO LIBRE REMUNERADO: EQUILIBRIO ENTRE TRABAJO Y VIDA

El tiempo libre remunerado es un beneficio crucial para los empleados, ya que permite un equilibrio entre el trabajo y la vida personal. En México, muchas empresas ofrecen días de vacaciones pagadas, que suelen aumentar con la antigüedad del empleado.

Además de las vacaciones, es común que los empleados reciban días de descanso por motivos personales, como emergencias familiares o eventos importantes.

Estos días ayudan a los empleados a gestionar mejor su vida fuera del trabajo, lo que a su vez mejora su bienestar y productividad.

Por otro lado, algunas empresas también ofrecen permisos remunerados por enfermedad, lo que asegura que los empleados puedan recuperarse sin la preocupación de perder ingresos. Estas políticas reflejan el compromiso de las empresas mexicanas con el bienestar integral de sus empleados.



Empresas
Fondos de Ahorro



BENEFICIO 2

FLEXIBILIDAD LABORAL Y TRABAJO REMOTO: ADAPTACIÓN AL NUEVO ENTORNO LABORAL

El trabajo remoto, realizado desde lugares distintos a la oficina, se ha convertido en una necesidad cada vez más relevante en el ámbito laboral. Este beneficio para empleados abarca no solo el trabajo desde casa, sino también desde cualquier ubicación, como cafeterías o espacios de coworking.

Ya sea en modalidad total o mixta, combinando presencia en la oficina con trabajo remoto, **esta práctica ofrece ventajas significativas tanto para empleados como para empleadores.**

Para los trabajadores, implica un ahorro considerable en gastos de transporte y tiempo, promoviendo un equilibrio más saludable entre vida laboral y personal.

Además, les brinda la flexibilidad de ajustar sus horarios de trabajo según sus necesidades individuales, siempre cumpliendo con los objetivos de la empresa.

Por otro lado, para los empleadores, esta modalidad conlleva reducción de costos en infraestructura, la capacidad de ofrecer salarios más competitivos y la oportunidad de reclutar talentos de primer nivel sin verse limitados por la ubicación geográfica.



Empresas
Fondos de Ahorro



BENEFICIO 3

ATENCIÓN MÉDICA CUBIERTA POR EL EMPLEADOR: PRIORIZANDO LA SALUD DE LOS EMPLEADOS

Proporcionar un seguro de gastos médicos es una de las estrategias más efectivas para cultivar la fidelidad de los empleados. Este beneficio brinda tranquilidad, asegurando que cualquier problema de salud será atendido, lo que a su vez reduce la tasa de ausencias laborales y bajas por enfermedad.

Además, fortalece el sentido de pertenencia del empleado, haciéndolo sentir más valorado y empoderado.

Esto se traduce en un aumento de la productividad y un ambiente laboral más positivo.

Para la empresa, ofrecer cobertura médica supone un gran atractivo que mejora su reputación como empleador responsable. Asimismo, contribuye a reducir los costos asociados con enfermedades laborales y permite aumentar las ganancias al mantener a los empleados saludables y en plena capacidad de trabajo.



Empresas
Fondos de Ahorro



BENEFICIO 4

PRESTACIONES DE ASISTENCIA FAMILIAR: APOYO INTEGRAL PARA LAS FAMILIAS

Cuidar no solo del empleado, sino también de su familia, agrega un valor significativo al empleo. En México, beneficios como vales de despensa y servicios de guardería, hacen que el puesto de trabajo sea aún más atractivo.

La provisión de servicios como guarderías para hijos es un ejemplo destacado de este tipo de beneficios para empleados. Estas opciones refuerzan el vínculo entre el trabajador y su empresa, ya que el empleado percibe que su esfuerzo diario beneficia también a sus seres queridos.



kuspit | Empresas

BENEFICIO 5

APRENDIZAJE Y DESARROLLO: INVERSIÓN EN EL CRECIMIENTO PROFESIONAL

En un entorno laboral cada vez más digitalizado y competitivo, invertir en educación es de suma importancia.

Este beneficio para empleados abarca desde el aprendizaje interno, donde expertos en un área comparten su conocimiento con sus compañeros, hasta oportunidades de educación externa en instituciones educativas.

Para los empleados, estas oportunidades representan una vía hacia el crecimiento académico y profesional, así como la posibilidad de ascender en el futuro.

Brindar estas oportunidades significa reconocer y nutrir el talento existente dentro de la empresa, permitiéndole desarrollarse y progresar constantemente.

De esta manera, se asegura que los trabajadores estén actualizados y puedan visualizar un futuro más prometedor para sí mismos, lo que contribuye significativamente a su motivación y compromiso con la empresa.



Empresas
Fondos de Ahorro



kuspit | Empresas

BENEFICIO 6

FONDOS DE AHORRO: PREPARANDO EL FUTURO FINANCIERO DE LOS EMPLEADOS

Los fondos de ahorro se han convertido en una herramienta fundamental para las empresas que buscan fortalecer su estrategia de planificación financiera y brindar un beneficio superior a sus empleados.

Más allá de ser una prestación atractiva para el talento, su implementación ofrece ventajas significativas tanto para los colaboradores como para la organización.

Te presentamos 3 Beneficios de Implementar Fondos de Ahorro en tu Empresa

1: Retención de talento

Un Fondo de Ahorro es una poderosa herramienta para mantener a los mejores empleados en tu equipo. Aumenta la productividad y la satisfacción laboral reduciendo la rotación de personal y costos de contratación y capacitación.

2. Mejora en la imagen corporativa

Implementar un Fondo de ahorro demuestra que te preocupas por el bienestar de tu equipo. Esto no sólo mejora la moral interna, sino que también hace que la empresa destaque en el mercado laboral.

3. Deducibilidad Fiscal

Un dato que muchos pasan por alto es que los aportes al fondo de ahorro son deducibles de impuestos hasta un 53% de acuerdo a la LISR, esto representa un ahorro significativo para tu empresa mientras inviertes en el bienestar de tu equipo.

Incorporar fondos de ahorro fortalece la seguridad financiera de tus empleados y convierte a tu empresa en un imán para el mejor talento, al demostrar cuánto valoras su futuro y potenciar su lealtad y compromiso.





Para finalizar...

Los beneficios para empleados han evolucionado significativamente y ya no se limitan solo al sueldo. Aspectos como el tiempo libre remunerado, la flexibilidad laboral, la atención médica, las prestaciones familiares, el aprendizaje y desarrollo, y los fondos de ahorro son ahora fundamentales para atraer y retener el mejor talento en las empresas.

En México, estas prestaciones se han vuelto particularmente importantes, ya que los empleados buscan cada vez más un equilibrio entre su vida laboral y personal.

¿Qué sucedería si tu empresa decidiera dar un paso más allá de lo convencional? Imagínate creando un entorno donde cada empleado no solo se siente valorado, sino realmente apoyado en su crecimiento personal y profesional.

¿Estás listo para explorar nuevas maneras de fomentar una cultura de bienestar que trascienda las expectativas?

Si quieres saber más...

¡CONTACTA A NUESTROS EXPERTOS!

En Kuspit, entendemos la importancia de estos beneficios y estamos comprometidos a ayudarte a implementar estrategias que potencien el compromiso de tu equipo y retengan a los mejores talentos.

Nuestros fondos de ahorro son una herramienta eficaz para asegurar la estabilidad financiera de tus empleados, fomentando su lealtad y motivación.

Descubre cómo en Kuspit podemos ayudarte a incorporar estos beneficios y fortalecer juntos tu organización.

AGENDA UNA CITA

